

## Werkwijze bij het aanbieden van huurwoningen ter voorkoming van woondiscriminatie

**In het kader van de Wet goed verhuurderschap dienen wij als Frisia Makelaars bij het aanbieden van huurwoningen te beschikken over een werkwijze die gericht is op het voorkomen van woondiscriminatie. Hieronder omschrijven wij de werkwijze van ons kantoor.**

### Verbod tot discriminatie

Wanneer wij een huurder kiezen, maken wij geen onderscheid op basis van ras, geloofsovertuiging, politieke overtuiging, geslacht, nationaliteit, seksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap of chronische ziekte. Zie voor meer informatie onderstaande link:

[Wat zijn de regels tegen discriminatie op de woningmarkt? | Rijksoverheid.nl](https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/woningmarkt/woningmarkt-wettelijke-regelgeving/wat-zijn-de-regels-tegen-discriminatie-op-de-woningmarkt?tab=overzicht)

### Welke gegevens kunnen wij opvragen

Wat wij kunnen opvragen van de kandidaten is de naam, adres, woonplaats, e-mailadres, (veilige) kopie legitimatiebewijs, samenstelling van het gezin, (aantal) huisdieren, hoogte van het inkomen (met bewijsstukken), de hoogte van de huurprijs van de huidige huurwoning van de kandidaat, een verhuurders- of hypotheekhouder verklaring, inkomensverklaring van de Belastingdienst, arbeidsovereenkomst, werkgeversverklaring, inkomensbewijzen in de vorm van recente bankafschriften met salarisstortingen, uittreksel bevolkingsregister, recent kredietoverzicht BKR, door een erkend accountant vastgestelde winst/verliesrekening van de afgelopen 3 jaren en/of kopie inschrijving Kamer van Koophandel.

Wij kunnen bovengenoemde gegevens opvragen om deze te gebruiken voor de selectieprocedure. Omwille van de privacy vragen wij deze gegevens pas op nadat de woning is bezichtigd en met de selectieprocedure wordt aangevangen.

Er wordt geen informatie gevraagd over etnische of culturele achtergrond, religieuze identiteit, politieke voorkeur, seksuele gerichtheid, genderidentiteit en/of -expressie en/of lichamelijke of geestelijke gezondheid.

### Onze selectieprocedure

Wij hanteren een heldere en transparante selectieprocedure en maken gebruik van objectieve selectiecriteria bij het openbaar aanbieden van de woon- of verblijfsruimte. Hieronder kun je nalezen hoe wij de selectieprocedure vormgeven.

Bij de openbare aanbieding van de woning kun je bij interesse reageren via: het reactieformulier van de huurwoning op onze website of op die van Funda. Verderop in de selectieprocedure zullen wij je gegevens opvragen en deze toetsen. Hierbij hanteren wij de onderstaande selectiecriteria.

### De selectiecriteria

In de basis geldt 'wie het eerst komt, die het eerst maalt'. Het initiatief om op een aangeboden woning te reageren ligt bij kandidaat-huurders. In geval van veel reacties kan het dus voorkomen dat bepaalde kandidaat-huurders niet meer worden uitgenodigd voor een bezichtiging en worden afgewezen.

### Toewijzing en huurovereenkomst

Een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd heeft de voorkeur. Dit geeft onze opdrachtgever de meeste financiële zekerheid. Tijdelijke arbeidsovereenkomsten, (recent) zelfstandig ondernemerschap en andere vormen van inkomstenbronnen zoals alimentatie, een stagevergoeding, een garantstelling door derden, een erfenis, huurinkomsten etc., kunnen wel degelijk ook leiden tot toewijzing van een huurwoning, maar dat is maatwerk.

Voor iedere aangeboden woning geldt dat opdrachtgever uiteindelijk de keuze maakt tussen de kandidaat-huurders op basis van de aangeleverde gegevens en eventueel uitgevoerde kredietwaardigheidstoets.

Als je de woning wordt toegewezen op basis van de geldende selectiecriteria, dan laten wij jou dit uiteraard weten. Je krijgt dan een huurovereenkomst aangeboden.

### Afwijzingen

Als een kandidaat wordt afgewezen maken wij dit kenbaar aan de kandidaat. Tevens zullen wij motiveren waarom de keuze voor de gekozen kandidaat is gemaakt.

### De getroffen maatregelen ter voorkoming van woondiscriminatie

Ons hele kantoor is bekend met deze werkwijze. Onze verhuurmedewerkers zijn geïnformeerd over de werkwijze en worden hierbij begeleid, zoals bijvoorbeeld door het volgen van relevante cursussen en opleidingen ter voorkoming van woondiscriminatie. Wil je als kandidaat-huurder meer informatie lezen over het voorkomen van woondiscriminatie? Zie onderstaande links:

[Wat zijn de regels tegen discriminatie op de woningmarkt? | Rijksoverheid.nl](#)

Frisia Makelaars onthoudt zich van iedere vorm van (medewerking aan) discriminatie ten aanzien van toewijzing van huurwoningen aan kandidaat-huurders. Wij dragen geen verantwoordelijkheid of aansprakelijkheid voor het handelen van onze opdrachtgevers. In verband met de privacywetgeving zijn wij niet bevoegd om basisinformatie van kandidaat-huurders aan derden te verstrekken.

### Gemeentelijk meldpunt goed verhuurderschap

Iedere gemeente in Nederland is vanaf 1 januari 2024 verplicht om een meldpunt in te richten. Bij dit meldpunt kunnen huurders, woningzoekenden en anderen (al dan niet anoniem) terecht met signalen en meldingen over ongewenst verhuurgedrag. Kijk op de website van jouw gemeente over meer informatie over het meldpunt.

### Aanpassing werkwijze

Mocht de ervaring daartoe aanleiding geven, dan zal onze werkwijze in het kader van voortschrijdend inzicht worden aangepast.